

Министерство просвещения Российской Федерации  
Управление образования Вагайского муниципального района

**Дополнительное соглашение  
к коллективному договору  
Муниципального автономного общеобразовательного  
учреждения Зареченская средняя  
общеобразовательная школа  
Вагайского района Тюменской области**

На 2024-2026 годы (три года)

Утверждено на общем собрании работников  
«14» марта 2024 года (Протокол № 3)

От работодателя

Директор

МАОУ Зареченская СОШ

Н.А.Абрамова

(подпись)

(расшифровка подписи)

«14» марта 2024 г.

От работников

председатель

профсоюзной организации

МАОУ Зареченская СОШ

Л.З.Разыева

(подпись)

(расшифровка подписи)

«14» марта 2024 г.

ВАГАЙСКИЙ ФИЛИАЛ  
ГАУ ТО МФЦ

20 MAR 2024

ОПЕРАТОР  
БАЛАХИНА Е.А.

Подпись

п. Заречный

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение Зареченская средняя общеобразовательная школа Вагайского района Тюменской области (далее - образовательное учреждение), именуемое "Работодатель" в лице директора Абрамовой Натальи Александровны, действующего на основании Устава, с одной стороны, и работники образовательного учреждения, в лице их представителя — первичной профсоюзной организации, с другой стороны, в соответствии со ст.44 Трудового Кодекса Российской Федерации и п.1.12. Коллективного договора Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Зареченская средняя общеобразовательная школа Вагайского района Тюменской области на 2024-2026 годы (далее- Коллективный договор), заключили настоящее дополнительное соглашение к Коллективному договору о нижеследующем:

1. Внести в Коллективный договор следующие изменения:

1.1. В пункте 1.17 заменить слова "ст. 212 ТК РФ" на "ст.214 ТК РФ" и изложить подпункт 10 пункта 1.17 в следующей редакции:

10) правила и инструкции по охране труда (ст. 214 ТК РФ);

1.2. В пункте 9.11. заменить слова "ст.218 ТК РФ" на "ст. 224 ТК РФ" и изложить абзац 10 пункта 9.11 в следующей редакции:

- создание комиссии по охране труда (ст. 224 ТК РФ);

2. Исключить из Коллективного договора документы, утратившие силу :

2.1. В пункте 8.1.3. исключить Постановление Минтруда РФ от 17.01.2001 N 7 «Об утверждении Рекомендаций по организации работы кабинета охраны труда и уголка охраны труда».

2.2. В пункте 8.1.7. исключить Постановление Минтруда России N 1, Минобразования России N 29 от 13.01.2003 «Об утверждении Порядка обучения по охране труда и проверки знаний требований охраны труда работников организаций».

2.3. В пункте 8.1.13. исключить предложение "( Утратил силу Приказ Минтруда России от 07.02.2014 N 80н)".

2.4. В пункте 8.1.9.исключить приказ Минздравсоцразвития России от 17.12.2010 №1122н (ред. от 23.11.2017) «Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи работникам смывающих и (или) обезвреживающих средств и стандарта безопасности труда «Обеспечение работников смывающими и (или) обезвреживающими средствами».

3. Изложить абзац 3 пункта 8.1.3. в следующей редакции:

Осуществлять размещение информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда, самостоятельно определяя формы (способы) информирования работников, предусмотренные в Рекомендациях, утвержденных Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.12.2021 N 894 " Об утверждении рекомендаций по размещению работодателем информационных материалов в целях информирования работников об их трудовых правах, включая право на безопасные условия и охрану труда".

4. Изложить пункт 8.1.7. в следующей редакции:

Организовывать проверку знаний требований по охране труда – один раз в три года, а вновь принятых работников – в течение месяца согласно Постановлению Правительства Российской Федерации от 24.12.2021 № 2464 " О порядке обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда"

5. Изложить абзац 1 пункта 8.1.13. в следующей редакции:

Форма и Порядок подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда утверждены Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 17.06.2021 N 406н " О форме и порядке подачи декларации соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда, порядке формирования и ведения реестра деклараций соответствия условий труда государственным нормативным требованиям охраны труда".

6. Изложить пункт 8.1.9. в следующей редакции:

Обеспечивать работников бесплатными моющими и обезвреживающими средствами в соответствии с Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 N 767н «Об утверждении единых типовых норм выдачи средств индивидуальной защиты и смывающих средств», Приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 29.10.2021 N 766н " Об утверждении правил обеспечения работников средствами индивидуальной защиты и смывающими средствами"

7. Настоящее дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания и является неотъемлемой частью Коллективного договора на 2024-2026 годы.